

Termini e condizioni

Diritti e responsabilità dell'utente Vedolavoro

In questa pagina sono stabilite le condizioni d'uso (le "Condizioni d'Uso") in base alle quali l'utente (l'"Utente") può utilizzare i Siti ed i Servizi Vedolavoro (come definiti in seguito).

Le presenti Condizioni d'Uso costituiscono un accordo vincolante tra l'Utente e Vedolavoro o la società che gestisce il sito www.Vedolavoro.com e sono da considerarsi accettati da parte dell'Utente ogniqualvolta questi acceda o utilizzi il Sito Vedolavoro o i Servizi Vedolavoro. Se l'Utente non accetta le Condizioni d'Uso stabilite nella presente, non può utilizzare i Siti e i Servizi Vedolavoro.

Per "Siti Vedolavoro " si intendono i siti Web controllati, anche parzialmente, da Vedolavoro, e includono i Servizi Vedolavoro. I Servizi Vedolavoro sono definiti come le applicazioni e i servizi offerti da Vedolavoro, tra cui un servizio online per la pubblicazione e la ricerca di opportunità di impiego. I siti Vedolavoro consentono inoltre agli Utenti di creare profili individuali che possono comprendere informazioni personali ("Profili") e di rendere tali Profili, o alcuni aspetti correlati, pubblici. Vedolavoro potrebbe anche raccogliere i dati di un Utente pubblicamente disponibili su altri siti Web per creare un Profilo nuovo oppure per aggiungerli a uno già esistente.

Vedolavoro si riserva la facoltà di modificare le presenti Condizioni d'Uso in qualsiasi momento, pubblicandone una versione aggiornata su questa pagina Web. Si pregano gli Utenti di visitare periodicamente questa pagina per esaminare gli aggiornamenti periodici delle Condizioni d'Uso, in quanto esse sono vincolanti per l'Utente.

Gli Utenti che violano le presenti Condizioni d'Uso possono incorrere nella sospensione o nell'interruzione dell'accesso e dell'utilizzo dei Siti, a discrezione esclusiva di Vedolavoro.

Per visitare o utilizzare i Siti, l'Utente deve aver compiuto almeno 16 anni. Qualora l'Utente fosse di età inferiore ai 18 anni o comunque minorenne ai sensi della legge in vigore nel proprio paese, egli dovrà utilizzare il Sito Vedolavoro sotto la supervisione di un genitore, del tutore legale o di un altro adulto responsabile.

1. Utilizzo dei Contenuti Vedolavoro.

Non è possibile utilizzare i Contenuti o i Profili Vedolavoro per determinare l'idoneità di un consumatore ai seguenti scopi: (a) creditizio o assicurativo per uso personale, familiare o domestico; (b) assuntivo oppure (c) di licenza o benefit governativo. Vedolavoro autorizza l'Utente, nei termini di cui alle presenti Condizioni d'Uso, ad accedere ed a utilizzare i Siti e i Contenuti Vedolavoro (come definiti in seguito) ed a scaricare e stampare i contenuti disponibili dai Siti Vedolavoro, a scopo esclusivamente personale e non commerciale. I contenuti dei Siti Vedolavoro, quali design, testo, grafica, immagini, video, informazioni, loghi, icone dei pulsanti, software, file audio e contenuti di altro tipo (indicati collettivamente come i "Contenuti Vedolavoro"), sono protetti dalle leggi sul copyright, sui marchi registrati e dalle altre leggi applicabili. Tutti i Contenuti Vedolavoro sono proprietà di Vedolavoro o dei suoi licenziatari. La compilazione (ovvero la raccolta, organizzazione e la predisposizione) di tutti i contenuti dei Siti Vedolavoro è proprietà esclusiva di Vedolavoro ed è protetta dalle leggi sul copyright, sui marchi registrati e dalle altre leggi applicabili in materia di diritto d'autore e comunicazione. L'utilizzo non autorizzato dei Contenuti Vedolavoro può violare tali leggi e/o le norme applicabili, ed è severamente vietato. L'Utente è tenuto a conservare tutti gli avvisi che riportano i diritti sul copyright, sui marchi, sul marchio di servizio ed ogni altro avviso inerente alla titolarità di Vedolavoro presente nei Contenuti Vedolavoro o sulla copia autorizzata dei Contenuti Vedolavoro.

I codici creati da Vedolavoro per generare o visualizzare i Contenuti Vedolavoro o le pagine che compongono i Siti Vedolavoro sono protetti dal copyright e non possono essere copiati, né adattati, in base a quanto stabilito dalla normativa applicabile.

L'Utente concorda nel non vendere o modificare i Contenuti Vedolavoro o riprodurre, mostrare, rappresentare pubblicamente, distribuire, o comunque utilizzare i Contenuti Vedolavoro in qualsivoglia modo per ogni eventuale finalità pubblica o commerciale, in connessione con prodotti o servizi diversi da quelli di cui ai Siti Vedolavoro, in ogni eventuale altra modalità che potrebbe verosimilmente creare confusione tra i consumatori, in modo da denigrare o gettare discredito su Vedolavoro o i suoi licenziatari, o che attenua la forza dei beni di Vedolavoro o dei suoi licenziatari o che, comunque, viola i diritti di proprietà intellettuale e industriale di Vedolavoro e dei suoi licenziatari. L'Utente concorda anche nel non fare alcun uso non autorizzato dei Contenuti Vedolavoro. L'uso dei Contenuti Vedolavoro in eventuali altre applicazioni, siti o in una rete di computer, per ogni eventuale finalità è proibito. Ogni eventuale codice che Vedolavoro crea per generare o mostrare qualsivoglia Contenuto Vedolavoro, o le pagine che realizzano

Applicazioni o Servizi, è anche protetto come diritto d'autore di Vedolavoro e l'Utente non può copiare o adattare tale codice.

2. Utilizzo dei Servizi Vedolavoro.

La pubblicazione di annunci, il database dei CV (il "Database dei CV Vedolavoro"), i video archiviati e gli altri servizi dei Siti Vedolavoro possono essere utilizzati esclusivamente da individui alla ricerca di un impiego e/o di informazioni inerenti alla propria carriera e da datori di lavoro alla ricerca di dipendenti. Gli individui hanno inoltre la facoltà di utilizzare il Networking e i Profili Vedolavoro per gli scopi professionali e personali consentiti. L'utilizzo dei Servizi Vedolavoro è inoltre soggetto agli altri contratti che l'Utente può aver sottoscritto con Vedolavoro. In caso di conflitto tra le presenti Condizioni d'Uso e gli altri contratti eventualmente sottoscritti con Vedolavoro, prevarranno le disposizioni del contratto. Il termine "pubblicare", come utilizzato nella presente, indica le informazioni che l'Utente invia, pubblica o visualizza sul Sito Vedolavoro.

Tutti gli Utenti Vedolavoro si impegnano a non:

- a) trasmettere, pubblicare, distribuire, memorizzare o distruggere il materiale, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i Contenuti Vedolavoro, in violazione di una qualsiasi legge o normativa applicabile, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, leggi o normative che disciplinano la raccolta, l'elaborazione o il trattamento dei dati personali o in violazione della policy privacy di Vedolavoro;
- b) intraprendere azioni che impongano un carico irragionevolmente o sproporzionatamente oneroso per una qualsiasi infrastruttura del Sito Vedolavoro;
- c) utilizzare dispositivi per navigare o effettuare delle ricerche all'interno del Sito Vedolavoro, diversi dagli strumenti disponibili sul Sito Vedolavoro, che di solito si avvale di browser Web di terze parti o altri strumenti approvati da Vedolavoro;
- d) utilizzare metodi o dispositivi automatici di estrazione o acquisizione dei dati (quali "data mining", "robots", ecc.);
- e) violare o tentare di violare la protezione di uno dei Siti Vedolavoro, incluso tentare di sondare, rilevare o testare la vulnerabilità di un sistema o di una rete o violare le misure di sicurezza o di autenticazione senza la dovuta autorizzazione;
- f) contraffare intestazioni del pacchetto TCP/IP o qualsiasi altra parte delle informazioni dell'intestazione in e-mail o in pubblicazioni rivolte a gruppi di persone ("newsgroup");
- g) effettuare operazioni di "reverse engineering" o decompilare le parti di uno dei Siti Vedolavoro;
- h) aggregare, copiare o duplicare in qualsiasi modo ciascuno dei Contenuti Vedolavoro o le informazioni disponibili in qualsiasi Sito Vedolavoro, inclusi gli annunci scaduti, se non consentito dalle presenti Condizioni d'Uso;
- i) montare o eseguire collegamenti a Contenuti Vedolavoro o a informazioni disponibili da uno dei Siti Vedolavoro se non consentito dalle presenti Condizioni d'Uso;
- j) pubblicare contenuti o materiali che promuovano o adoperino informazioni false o fuorvianti o attività illegali, oppure adottino o forniscano informazioni di istruzione relative ad attività illegali o altre attività vietate dalle presenti Condizioni d'Uso, quali la costruzione o l'acquisto di armi illegali, la violazione della privacy altrui, la fornitura o la creazione di virus informatici e supporti pirata;
- k) pubblicare CV, video, documenti o Profili o candidarsi per annunci per conto di terzi;
- l) comunicare un contatto da un datore di lavoro a un agente, un'agenzia o una qualsiasi altra parte terza;
- m) rendere pubblica più di una copia dello stesso CV nello stesso momento;
- n) condividere con terze parti le credenziali di accesso a uno dei Siti Vedolavoro;

- o) accedere a dati non propri dell'Utente o registrarsi presso un server o con un account cui l'Utente non è autorizzato ad accedere;
- p) pubblicare o inviare su un Sito Vedolavoro informazioni anagrafiche incomplete, false, imprecise o che non siano dell'Utente;
- q) pubblicare contenuti che presentino pagine con accesso limitato o con accesso protetto da password o pagine o immagini nascoste;
- r) richiedere password o informazioni personali sensibili ad altri Utenti;
- s) eliminare o alterare i materiali postati da altre persone fisiche o giuridiche;
- t) molestare, incitare la molestia o sostenere la molestia di qualsiasi gruppo, azienda o individuo;
- u) inviare posta o e-mail non richieste, fare telefonate o inviare fax indesiderati, per promuovere e/o pubblicizzare prodotti o servizi agli Utenti, o contattare Utenti che hanno richiesto esplicitamente di non essere contattati;
- v) tentare di interferire con servizi di altri Utenti, host o network, incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, tentare di interferire tramite l'invio di virus a uno dei Siti Vedolavoro, il sovraccarico, il "flooding", lo "spamming", il "mailbombing" o il "crashing";
- w) promuovere o avallare una copia illegale o non autorizzata di lavori altrui protetti da copyright, ad esempio fornendo o rendendo disponibile software pirata o collegamenti a questi, fornendo o rendendo disponibili informazioni al fine di superare eventuali dispositivi di protezione della copia, installati in fabbrica, o, ancora, fornendo o rendendo disponibili musica pirata o altri supporti o collegamenti a questi;
- x) utilizzare i Servizi Vedolavoro per qualsiasi scopo illecito o attività illegale, o pubblicare o inviare contenuti, CV o annunci diffamatori, calunniatori, implicitamente o esplicitamente offensivi, volgari, osceni, minacciosi, abusivi, che comunicano odio, razzisti, discriminatori, di carattere minatorio o in grado di provocare sdegno, disagio, imbarazzo, ansia o molestie a persone, o includere collegamenti a materiali pornografici, indecenti o con contenuti sessuali espliciti di qualsiasi sorta, come determinato a discrezione di Vedolavoro; oppure
- y) pubblicare CV che non sono autentici e che cercano di pubblicizzare e promuovere prodotti e servizi.

Le violazioni della sicurezza del sistema o di rete possono essere oggetto di responsabilità civili e/o penali. Vedolavoro indagherà su tali violazioni e potrà coinvolgere e cooperare con le autorità preposte al rispetto della legge, al fine di perseguire gli Utenti responsabili di tali violazioni.

L'Utente è responsabile del mantenimento della riservatezza del proprio account, del proprio Profilo e delle proprie password, in quanto applicabili. L'Utente non può condividere la propria password o le informazioni relative al proprio account con eventuali altre parti, in via temporanea o definitiva, e l'Utente sarà responsabile per tutti gli usi delle registrazioni e delle password dei suoi Siti Vedolavoro, sia nel caso in cui tali usi siano stati da lui autorizzati, sia nel caso in cui non lo siano stati. L'Utente concorda di notificare immediatamente a Vedolavoro ogni eventuale utilizzo non autorizzato del suo account, del Profilo o delle password.

3. Altre Condizioni d'Uso per il datore di lavoro.

Ricadono sotto l'esclusiva responsabilità dell'Utente gli annunci pubblicati sui Siti Vedolavoro. Vedolavoro non deve essere considerata come datore di lavoro rispetto all'utilizzo di un Sito Vedolavoro e, inoltre, non può essere ritenuta responsabile per le decisioni di impiego prese, per qualsiasi ragione, dal soggetto che pubblica gli annunci su un qualsiasi Sito Vedolavoro.

L'Utente comprende e riconosce che se cancella il proprio account, o se questo è scaduto, tutte le informazioni dell'account di Vedolavoro, tra cui i CV salvati, i contatti di rete e le mailing list saranno contrassegnate come eliminate e potranno essere rimosse dai database di Vedolavoro. Le informazioni possono essere comunque

disponibili per un breve periodo a causa dei ritardi nella propagazione dell'eliminazione attraverso i server Web di Vedolavoro.

Per proteggere gli Utenti di Vedolavoro da pubblicità commerciali o adescamenti, Vedolavoro si riserva il diritto di limitare il numero di e-mail che un datore di lavoro può inviare agli Utenti, a un numero che ritiene appropriato a sua sola discrezione.

Annunci di lavoro

Un annuncio di lavoro non può contenere:

- a) collegamenti ipertestuali diversi da quelli specificamente autorizzati da Vedolavoro;
- b) parole chiave fuorvianti, illeggibili o "nascoste", ripetute o comunque non attinenti all'opportunità di lavoro presentata, come determinato ad esclusiva discrezione di Vedolavoro;
- c) nomi, loghi e marchi registrati di aziende non affiliate diverse da quelle del cliente, se non accettato espressamente da Vedolavoro;
- d) nomi di università, città, stati, località o paesi non relativi all'annuncio;
- e) informazioni imprecise, false o fuorvianti;
- f) materiale o collegamenti a materiali che mostrano persone in atteggiamenti sessuali, violenti o di altro tipo o che adescano minori al fine di ottenere informazioni di carattere personale.

L'Utente non può utilizzare gli annunci di lavoro Vedolavoro o il Networking e i Profili Vedolavoro per:

- a) pubblicare annunci di lavoro in maniera non conforme alle normative locali, nazionali e internazionali applicabili, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le leggi concernenti il lavoro e l'impiego, le pari opportunità di impiego ed i requisiti di eleggibilità all'impiego, la privacy dei dati, l'accesso e l'utilizzo dei dati e la proprietà intellettuale;
- b) pubblicare annunci di lavoro che richiedano come condizione di impiego la nazionalità o la residenza permanente in paesi specifici, se non diversamente richiesto in ottemperanza alla legge ed alla normativa applicabile;
- c) pubblicare annunci che includano requisiti o criteri di screening in connessione con un annuncio di lavoro ove tali requisiti o criteri non siano effettivamente necessari e/o richiesti dalla legge per l'annuncio pubblicato;
- d) relativamente ai Profili, determinare l'idoneità di un consumatore ai seguenti scopi: (a) creditizio o assicurativo per uso personale, familiare o domestico; (b) assuntivo oppure (c) di licenza o benefit governativo;
- e) pubblicare annunci o altri messaggi pubblicitari per concorrenti di Vedolavoro o pubblicare offerte di lavoro o altri contenuti in cui siano presenti collegamenti a siti concorrenti di Vedolavoro;
- f) vendere, promuovere o pubblicizzare prodotti o servizi;
- g) pubblicare offerte relative a franchising, schemi piramidali, "club membership", distribuzioni, opportunità di marketing "multi-level" o organizzazioni di agenzie di rappresentanti di vendita;
- h) pubblicare opportunità commerciali che richiedano pagamenti anticipati o periodici, oppure richiedano il "recruitment" di altri membri, distributori secondari o subagenti;
- i) pubblicare opportunità commerciali retribuite esclusivamente con compenso provvigionale, tranne nel caso in cui l'annuncio stabilisca chiaramente che il lavoro disponibile è solo a provvigione e descriva chiaramente il prodotto o il servizio che il candidato promuoverebbe;

- j) promuovere opportunità di lavoro che siano discriminatorie per i candidati;
- k) pubblicare su un qualsiasi Sito Vedolavoro annunci di lavoro per modelli, attori, per conto di agenzie di intrattenimento o per posizioni di talent scout;
- l) pubblicizzare servizi sessuali o ricercare candidati per prestazioni di natura sessuale;
- m) richiedere l'utilizzo di parti del corpo umano o la donazione di organi, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, servizi di riproduzione quali la donazione di ovuli o il prestito dell'utero;
- n) sostenere un particolare partito politico, impegni politici, posizioni o questioni politiche;
- o) promuovere una particolare religione;
- p) pubblicare offerte di lavoro in Paesi soggetti a sanzioni economiche da parte del Governo USA ed italiano;
- q) fatta eccezione per i casi consentiti dalle leggi applicabili, pubblicare offerte di lavoro che richiedano al candidato di comunicare informazioni concernenti:
 - i. provenienza razziale o etnica,*
 - ii. credo politico,*
 - iii. convinzioni religiose o filosofiche,*
 - iv. appartenenza a sindacati,*
 - v. salute fisica o mentale,*
 - vi. vita sessuale,*
 - vii. aver commesso crimini o aver a carico procedimenti giudiziari*
 - viii. età.*

Vedolavoro si riserva il diritto di rimuovere gli annunci di lavoro o i contenuti dai Siti Vedolavoro, che, sempre nell'esercizio ragionevole della propria discrezionalità, Vedolavoro non ritiene risultino conformi alle menzionate Condizioni d'Uso, oppure se siano stati pubblicati contenuti che Vedolavoro non ritiene proficui per i suoi interessi.

Se in qualsiasi momento durante l'utilizzo dei Servizi Vedolavoro, l'Utente ha rappresentato i fatti in maniera non corretta a Vedolavoro o ha fornito false informazioni a Vedolavoro rispetto alla natura delle attività commerciali dell'Utente, Vedolavoro avrà la facoltà di bloccare l'accesso dell'Utente ai Servizi Vedolavoro.

Database CV Vedolavoro

Utilizzo del Database CV Vedolavoro da parte dei datori di lavoro

L'Utente è tenuto a utilizzare il Database CV Vedolavoro secondo quanto stabilito nelle presenti Condizioni d'Uso e nei contratti stipulati con Vedolavoro. Il Database CV Vedolavoro va utilizzato nel rispetto di tutte le normative applicabili per la tutela della privacy e dei dati sensibili e l'Utente accetta di non rivelare i dati del Database CV Vedolavoro a parti terze, a meno che l'Utente non sia un'agenzia di recruitment autorizzata, una "staffing agency" (agenzia di somministrazione di manodopera), un'agenzia pubblicitaria o di altro tipo che utilizzi i CV esplicitamente per scopi di impiego.

L'Utente è tenuto a mettere in atto adeguate misure fisiche, tecniche e di gestione per proteggere i dati ottenuti dal Database CV Vedolavoro da smarrimento, utilizzo improprio, accesso non autorizzato, diffusione, alterazione o distruzione. L'Utente non deve condividere le credenziali di accesso della licenza relativa al proprio computer al Database CV Vedolavoro con altre parti, né le credenziali di accesso della licenza pay-per-view con altre parti.

L'Utente non può utilizzare il Database CV Vedolavoro per:

- a) scopi diversi da quelli che rientrano nell'ambito della ricerca di dipendenti da parte del datore di lavoro, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, promozioni pubblicitarie di prodotti o servizi ai titolari dei CV;
- b) fare telefonate o inviare fax non desiderati, inviare posta, e-mail o newsletter indesiderati ai titolari dei CV o contattare persone salvo che queste non abbiano espresso il consenso a essere contattate (per i casi in cui il consenso è richiesto, oppure, se il consenso non è espressamente richiesto, è vietato contattare coloro i quali hanno informato l'Utente di non voler essere contattati);

4. Altre Condizioni d'Uso per i candidati.

Al momento della registrazione ad un Sito Vedolavoro, all'Utente sarà richiesto di creare un account e di fornire a Vedolavoro alcune informazioni incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, un valido indirizzo di posta elettronica (le "Informazioni").

Il Profilo inviato deve essere preciso e descrivere la persona dell'Utente. Il Profilo prevede la compilazione di campi standard e a scelta dell'Utente la registrazione di un video

L'Utente riconosce e accetta di essere il solo responsabile della forma, contenuto e della fedeltà di qualsiasi CV o materiale contenuto e caricato sui Siti Vedolavoro, oltre a quanto registrato nel video in cui deve esserci la presenza del solo Utente e non terze persone.

Vedolavoro si riserva il diritto di offrire prodotti e servizi di terzi all'Utente, in base alle preferenze stabilite dall'Utente e che al momento della registrazione o in qualsiasi momento successivo, egli ha accettato di ricevere. Tali offerte possono essere fatte sia da Vedolavoro che da parti terze. Si prega di visualizzare la Policy sulla privacy di Vedolavoro e dei Cookies per ulteriori dettagli relativi alle Informazioni dell'Utente.

L'Utente accetta e riconosce che non possiede diritti di proprietà sull'account, che se annulla l'account, o se questo è bloccato, tutte le informazioni dell'account di Vedolavoro, tra cui i CV salvati, i video, i Profili, le lettere di presentazione, gli annunci salvati e i questionari saranno contrassegnati come eliminati e potranno essere rimossi dai database di Vedolavoro. Le informazioni potrebbero essere comunque disponibili per un breve periodo a causa dei ritardi nella propagazione dell'eliminazione attraverso i server Web di Vedolavoro. Inoltre, parti terze potrebbero disporre di copie salvate delle informazioni personali.

Vedolavoro si riserva il diritto di eliminare l'account dell'Utente e tutte le Informazioni dopo un'inattività di durata significativa.

5. Contenuti Utente e richieste dell'Utente.

L'Utente comprende che l'esclusiva responsabilità di tutte le informazioni, i dati, i testi, il software, la musica, i suoni, le foto, la grafica, i video, le pubblicità, i messaggi o i materiali di altro tipo inviati, pubblicati o visualizzati dall'Utente tramite ciascun Sito Vedolavoro (i "Contenuti Utente") fanno capo alla persona che ha generato tali Contenuti Utente. Vedolavoro dichiara di non essere proprietaria né di avere il controllo sui Contenuti Utente. L'Utente o, a seconda dei casi, il terzo licenziatario, è titolare di tutti i brevetti, i marchi registrati ed il copyright di tutti i Contenuti Utente inviati, pubblicati o visualizzati tramite Vedolavoro ed è responsabile della protezione di tali diritti. Inviando, pubblicando o visualizzando i Contenuti Utente tramite Vedolavoro, l'Utente concede a Vedolavoro la licenza mondiale, non esclusiva, non soggetta a royalty, trasferibile, sub-licenziabile, di utilizzare, riprodurre, adattare, distribuire e pubblicare i Contenuti Utente tramite Vedolavoro. Inoltre, inviando, pubblicando o visualizzando i Contenuti Utente che sono intesi essere a disposizione del pubblico generale, l'Utente garantisce a Vedolavoro la licenza mondiale, non esclusiva e non soggetta a royalty di riprodurre, adattare, distribuire e pubblicare i Contenuti Utente con lo scopo di promuovere Vedolavoro e i suoi servizi. Vedolavoro interromperà tale utilizzo in licenza entro un periodo ragionevole dal punto di vista commerciale, dopo la rimozione dei Contenuti Utente da Vedolavoro. Vedolavoro si riserva il diritto di rifiutare di accettare, pubblicare, visualizzare o trasmettere Contenuti Utente a sua esclusiva discrezione.

L'Utente dichiara e garantisce di aver diritto di concedere la licenza di cui sopra, oppure che il titolare dei diritti, ivi inclusi i diritti morali relativi a tali contenuti, ha completamente ed effettivamente rinunciato agli stessi e validamente e irrevocabilmente garantito all'Utente il diritto di concedere tale licenza. Se si pubblicano Contenuti Utente in una

qualsiasi area pubblica del Sito Vedolavoro, l'Utente permette agli altri Utenti di accedere, visualizzare, memorizzare e riprodurre tali Contenuti per scopi personali. Salvo quanto precede, il proprietario dei Contenuti Utente presenti su un Sito Vedolavoro è esclusivo titolare di tutti i diritti connessi a tali Contenuti Utente. Vedolavoro può rivedere e rimuovere i Contenuti Utente, che a suo esclusivo giudizio, violano le presenti Condizioni d'Uso, le leggi applicabili, i regolamenti e le normative, siano abusivi, molesti, offensivi o illegali oppure violino i diritti, danneggino o pregiudichino la sicurezza degli Utenti di uno dei Siti Vedolavoro. Vedolavoro si riserva il diritto di espellere gli Utenti e di impedirne l'accesso futuro ai Siti Vedolavoro e/o l'utilizzo dei Servizi Vedolavoro per la violazione delle Condizioni d'Uso, delle leggi e delle normative applicabili. Vedolavoro si riserva il diritto di intraprendere una qualsiasi azione legale con riferimento ai Contenuti Utente che ritiene necessaria o appropriata a sua sola discrezione, qualora creda che tali Contenuti possano essere fonte di responsabilità per Vedolavoro, danneggiare l'immagine pubblica del marchio Vedolavoro o causare la perdita di Utenti (in toto o in parte) o dei servizi dei suoi ISP o di altri fornitori.

Vedolavoro non garantisce la veridicità, la precisione o l'affidabilità dei Contenuti Utente, dei lavori da questi derivanti o di altre comunicazioni pubblicate dagli Utenti, né Vedolavoro sostiene qualsiasi opinione espressa dagli Utenti. L'Utente riconosce che l'affidamento riposto sui materiali pubblicati da altri Utenti sarà a suo rischio.

La seguente lista è una lista parziale di Contenuti Utente che è proibito utilizzare nell'Applicazione. La lista di cui sotto ha valore meramente indicativo e non è da considerarsi esaustiva dei Contenuti Utente proibiti.

Sono da considerare proibiti e quindi proibita la pubblicazione di Contenuti che:

- sono implicitamente o esplicitamente offensivi, quali i Contenuti Utente che contengono, favoriscono o promuovono il razzismo, il fanatismo, la discriminazione, l'odio, o la violenza fisica di qualsiasi genere contro ogni tipo di gruppi o individui;
- offendono, provocano offese o incoraggiano le offese verso gruppi o individui;
- comportano la diffusione di "email-spazzatura", "catene di Sant'Antonio", diffusione di posta non sollecitata, "spamming" o "phishing";
- promuovono o favoriscono la copia illegale o non autorizzata delle opere di terzi tutelate dal diritto di autore, ad esempio fornendo o rendendo disponibili programmi per computer piratati o fornendo link agli stessi, fornendo o rendendo disponibili informazioni per eludere i dispositivi installati dal produttore atti a proteggere la copia dell'opera, o fornendo o rendendo disponibili musica piratata o altri media o link a musica piratata o altri file media;
- contengono pagine ad accesso riservato o protette da password, o pagine o immagini nascoste;
- mostrano o rinviando tramite link a materiale pornografico, indecente, o con contenuti sessuali espliciti di ogni genere;
- forniscono o rinviando tramite link a materiale nel quale sono sfruttate persone al di sotto dei 18 anni per attività di natura sessuale, per attività violente o di altro genere o sollecitano l'invio di informazioni personali da chiunque al di sotto dei 18 anni di età; oppure
- forniscono informazioni su come effettuare attività illegali o altre attività proibite dalle presenti Condizioni e Termini, incluse senza limiti, la fabbricazione o l'acquisto di armi illegali, la violazione della riservatezza di qualcuno, la diffusione o la creazione di virus per computer o le attività di pirateria contro qualunque media;
- richiedono l'invio di password o di informazioni personali di identificazione da altri Utenti.

Qualunque Profilo l'Utente sottoponga deve descrivere lo stesso come singolo individuo. Esempi di Profili inappropriati e proibiti includono, a titolo esemplificativo, Profili che intendono rappresentare un animale, un posto, degli oggetti inanimati, personaggi di fantasia, o persone reali diverse dall'Utente saranno rimossi da Vedolavoro.

L'Utente non ha la facoltà di includere, in qualsiasi Contenuto Utente inviato al Networking Vedolavoro, informazioni che possono essere interpretate come esplicito adescamento, pubblicità o recruitment per una posizione di lavoro disponibile diretta a individui alla ricerca di un impiego part-time o full-time. Per proteggere gli Utenti del Networking Vedolavoro da pubblicità commerciali o adescamenti, Vedolavoro si riserva il diritto di limitare il numero di e-mail o di altri messaggi che un Utente può inviare agli Utenti, a un numero che Vedolavoro ritenga appropriato a sua sola discrezione.

I Profili derivanti dai Contenuti Utente possono essere resi disponibili anche tramite i Siti Vedolavoro. Vedolavoro non garantisce la precisione o la validità di tali Profili derivati o la loro affidabilità per la valutazione da parte dei datori di lavoro. I Profili derivati possono differire significativamente dai Contenuti Utente.

6. Segnalazioni di violazioni di copyright o marchi registrati.

Se l'Utente ritiene che sia stato caricato, pubblicato o copiato materiale protetto da copyright o marchi registrati su un Sito Vedolavoro e che tale materiale sia accessibile sul Sito in maniera tale che costituisca una violazione del copyright o di marchi registrati, l'Utente è tenuto a contattare Vedolavoro all'indirizzo email info@Vedolavoro.com

7. Disattivazione a seguito di violazione del copyright o di altri diritti di proprietà intellettuale altrui.

Vedolavoro rispetta i diritti di proprietà intellettuale di titolarità altrui e richiede agli Utenti e ai propri partner di fare lo stesso. La pubblicazione, la riproduzione, la copia, la distribuzione, la modifica, la visualizzazione in pubblico o l'esibizione non autorizzata di lavori protetti da copyright costituisce una violazione dei diritti di copyright del proprietario. Come condizione per l'utilizzo dei Siti Vedolavoro, l'Utente accetta di non utilizzare i Siti Vedolavoro in modo da violare i diritti di proprietà intellettuale altrui. Vedolavoro si riserva il diritto di disattivare gli account e di bloccare l'accesso ai Siti Vedolavoro agli Utenti che violino ripetutamente i diritti di copyright o di proprietà intellettuale altrui. Vedolavoro si riserva il diritto, a sua esclusiva discrezione, di intraprendere azioni per limitare l'accesso al Sito e/o disattivare in qualsiasi momento gli account degli Utenti che violino i diritti di proprietà intellettuale altrui, sia o meno tale violazione recidiva, con o senza preavviso e senza alcuna responsabilità da parte di Vedolavoro verso l'Utente disattivato o il cui accesso è stato bloccato. Malgrado quanto espresso in precedenza, nel caso in cui l'Utente ritenga in buona fede che gli sia stata imputata erroneamente una violazione di copyright, è pregato di contattare Vedolavoro, come stabilito in precedenza.

8. Responsabilità di Vedolavoro.

I Siti Vedolavoro costituiscono, tra le altre cose, un punto di incontro tra (i) i datori di lavoro che pubblicano opportunità di impiego e ricercano e valutano potenziali candidati e (ii) i candidati che pubblicano CV e Profili e ricercano e valutano opportunità di lavoro. Vedolavoro non filtra né opera alcuna censura sugli elenchi, inclusi i Profili offerti. Vedolavoro non è coinvolta né controlla le comunicazioni effettive che intercorrono tra i datori di lavoro e i candidati. Vedolavoro non è coinvolta nell'eventuale trattativa che dovesse aver luogo tra i datori di lavoro e i candidati. Di conseguenza, Vedolavoro non è responsabile dei Contenuti Utente, della qualità, della sicurezza o della legalità delle offerte di lavoro o dei CV pubblicati, della veridicità o della precisione delle voci pubblicate, della capacità dei datori di lavoro di offrire opportunità di impiego a potenziali candidati o della capacità dei candidati di ricoprire le posizioni lavorative scoperte. Vedolavoro non garantisce le opportunità di lavoro offerte, i CV o i Contenuti Utente presenti sui Siti Vedolavoro. Pur riservandosi Vedolavoro il diritto di rimuovere periodicamente ed a sua esclusiva discrezione i Contenuti Utente, gli annunci di lavoro, i CV o altri materiali dai Siti Vedolavoro, Vedolavoro non si assume alcun obbligo di effettuare tale operazione e, nella massima misura in cui è consentito dalla legge, respinge qualsiasi responsabilità derivante dal non aver intrapreso azioni di questo tipo.

Il Networking Vedolavoro fornisce agli individui che desiderano mettersi in contatto per motivi personali e professionali la possibilità di fruire di un punto di incontro e Vedolavoro non monitora né censura i Profili o i Contenuti Utente dei Siti Vedolavoro. Vedolavoro non è coinvolta nella comunicazione che intercorre tra gli Utenti. Di conseguenza, Vedolavoro non controlla la precisione, l'affidabilità, la completezza o l'aggiornamento dei Profili o dei Contenuti Utente inviati sui Siti Vedolavoro e non garantisce i profili o Contenuti Utente sui Siti Vedolavoro.

L'Utente è tenuto a considerare che si possono correre rischi, ivi inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, danni fisici, nell'intrattenere rapporti con terzi estranei, minorenni o persone che agiscono sotto mentite spoglie. L'Utente si assume tutti i rischi connessi all'aver a che fare con altri Utenti con cui entra in contatto tramite i Siti Vedolavoro. Le informazioni fornite da altre persone possono risultare di natura offensiva, dannosa o imprecise e, in alcuni casi, possono essere classificate erroneamente o in modo ingannevole. L'Utente è tenuto ad utilizzare i Siti Vedolavoro con cautela e buon senso.

Poiché l'identificazione degli Utenti su Internet è difficile, Vedolavoro non può confermare, come non conferma, che l'identità di ciascun Utente corrisponda a ciò che l'Utente dichiara di essere. Poiché Vedolavoro non è coinvolta e non può essere coinvolta nei rapporti "User-to-User", né controllare il comportamento degli Utenti su ciascun Sito, nel caso in cui dovessero sorgere delle controversie tra Utenti, l'Utente si impegna a tenere indenne e manlevata Vedolavoro (o i suoi agenti o dipendenti) per ogni e qualsiasi danno e/o spesa in cui dovesse incorrere in conseguenza di tali controversie.

I Siti e i Contenuti Vedolavoro possono contenere imprecisioni ed errori di stampa. Vedolavoro non garantisce la precisione, l'affidabilità, la completezza o l'aggiornamento di ciascun Sito Vedolavoro o dei Contenuti Vedolavoro.

L'utilizzo di tutti i Siti Vedolavoro e dei Contenuti Vedolavoro è ad esclusivo rischio dell'Utente. I Siti Vedolavoro sono soggetti a modifiche/aggiornamenti periodici che possono avvenire in qualsiasi momento. Vedolavoro non può garantire né promette risultati specifici derivanti dall'utilizzo dei Siti Vedolavoro. Nessun consiglio o informazione, orale o scritto, ottenuto da un Utente da Vedolavoro o tramite un Sito Vedolavoro crea una garanzia al di fuori di quanto espressamente stabilito nelle presenti Condizioni d'Uso.

Vedolavoro invita l'Utente a conservare una copia di backup di ciascuno dei propri Contenuti Utente. Nella misura in cui è consentito dalla legge, in nessun caso Vedolavoro può essere ritenuta responsabile dell'eliminazione, della perdita o della modifica non autorizzata dei Contenuti Utente.

Vedolavoro non fornisce né garantisce la qualità o la natura dei prodotti o dei servizi di parti terze acquistati tramite il Sito Vedolavoro, né fornisce garanzie di altro tipo. Tali garanzie saranno fornite esclusivamente dal fornitore dei prodotti e servizi, in base alle Condizioni d'Uso concordate con il fornitore.

Se l'Utente ritiene che qualsiasi elemento presente sul Sito violi le presenti Condizioni d'Uso, è pregato di contattare il nostro Responsabile, di cui alla Sezione 6 che precede.

Se Vedolavoro riceve una segnalazione con riferimento a contenuti o altri materiali che asseritamente non sono conformi alle presenti Condizioni d'Uso, Vedolavoro ha la facoltà di indagare sull'accusa e determinare se rimuovere o richiedere la rimozione di tali contenuti. Vedolavoro non è responsabile nei confronti degli Utenti per il buon fine o meno di tali attività.

9. Esonero dalla responsabilità per danni.

NEI LIMITI DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE, VEDOLAVORO NON GARANTISCE CHE IL SITO E I SERVIZI VEDOLAVORO SIANO PRIVI DI ERRORI O ALTRI DIFETTI TECNICI DI QUALUNQUE NATURA. QUALORA L'UTILIZZO DEL SITO O DEI CONTENUTI VEDOLAVORO CREI DANNI AGLI STRUMENTI INFORMATICI O AI DATI, VEDOLAVORO NON È IN ALCUN MODO RESPONSABILE PER I COSTI RELATIVI A SERVIZI DI MANUTENZIONE O A RIPARAZIONI O A SOSTITUZIONI. I SITI E I CONTENUTI VEDOLAVORO SONO OFFERTI "AS IS" (I.E., COSÌ COME SONO), SENZA ALCUN TIPO DI GARANZIA DA PARTE DELLA SOCIETÀ. VEDOLAVORO, NEI LIMITI DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE, NON FORNISCE GARANZIA ALCUNA, ESPLICITA O IMPLICITA, COMPRESA LA GARANZIA RELATIVA ALLA COMMERCIALITÀ, ALL'ADEGUATEZZA DEI SITI E DEI CONTENUTI RISPETTO ALLO SCOPO CHE SI PROPONE L'UTENTE ED ALLA LICEITA' DEI SITI E CONTENUTI STESSI. VEDOLAVORO NON GARANTISCE LA PRECISIONE, L'AFFIDABILITÀ, LA COMPLETEZZA O L'AGGIORNAMENTO DEI CONTENUTI, DEI SERVIZI, DEL SOFTWARE, DEL TESTO, DELLA GRAFICA E DEI LINK VEDOLAVORO.

10. Esonero dalla responsabilità per danni indiretti.

NEI LIMITI DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE, IN NESSUN CASO VEDOLAVORO, I SUOI FORNITORI, O PARTI TERZE MENZIONATE SU QUALSIASI SITO VEDOLAVORO, POSSONO ESSERE RITENUTE RESPONSABILI PER DANNI DI QUALSIASI NATURA (INCLUSI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO MA NON ESAUSTIVO, DANNI INCIDENTALI O INDIRETTI, PERDITA DI PROFITTI O DANNI RISULTANTI DALLA PERDITA DI DATI, OPPORTUNITÀ DI IMPIEGO O INTERRUZIONE DELLE ATTIVITÀ) RISULTANTI DALL'UTILIZZO O DALLA MANCATA POSSIBILITÀ DI UTILIZZARE UN SITO VEDOLAVORO E I CONTENUTI VEDOLAVORO, SIANO TALI DANNI DI NATURA CONTRATTUALE, EXTRACONTRATTUALE O DI QUALSIASI ALTRO TIPO, E PRESCINDENDO DAL FATTO CHE VEDOLAVORO POSSA ESSERE A CONOSCENZA O MENO DI TALI DANNI.

11. Limitazione di responsabilità.

NEI LIMITI DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE, LA RESPONSABILITÀ DI VEDOLAVORO DERIVANTE O CONNESSA AI SITI VEDOLAVORO O ALL'UTILIZZO DA PARTE DELL'UTENTE DEL "CONTENUTO VEDOLAVORO", A PRESCINDERE DALLA NATURA DELL'AZIONE ESPERITA (PER RESPONSABILITÀ CONTRATTUALE, EXTRACONTRATTUALE, PER VIOLAZIONE DI GARANZIE O DI ALTRO TIPO) NON POTRÀ SUPERARE L'IMPORTO MASSIMO INDENNIZZABILE DI UNA SOMMA IN EURO PARI A 100 EURO.

12. Collegamenti ad altri Siti.

I Siti Vedolavoro contengono link a siti Web di terze parti. Tali link sono forniti esclusivamente per comodità dell'Utente; Vedolavoro non supporta i contenuti di tali siti Web di terze parti. Vedolavoro non è responsabile per i contenuti di siti collegati di terze parti e non garantisce il contenuto o l'accuratezza dei materiali su tali siti Web. Qualora l'Utente decida di accedere a siti Web collegati di terze parti, tale accesso avverrà sotto la sua sola ed esclusiva responsabilità.

13. Divieto di rivendita o di utilizzo commerciale non autorizzato.

L'Utente si impegna a non rivendere o cedere i propri diritti o le obbligazioni derivanti dalle presenti Condizioni d'Uso. Si impegna inoltre a non fare uso commerciale non autorizzato dei Siti Vedolavoro.

14. Manleva.

L'Utente si impegna a tenere indenne e manlevata Vedolavoro, le sue affiliate e i rispettivi funzionari, i responsabili, i dipendenti e gli agenti, da e contro eventuali reclami, azioni o richieste, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, spese legali e contabili, derivanti da (i) Contenuti Utente o altri materiali forniti dall'Utente al Sito Vedolavoro, (ii) l'utilizzo dei Contenuti Vedolavoro, o (iii) la violazione da parte dell'Utente di tali Condizioni d'Uso. Vedolavoro si impegna a comunicare tempestivamente all'Utente ogni reclamo, azione o procedimento legale.

15. Miscellanea.

Vedolavoro non garantisce che i Contenuti Vedolavoro possano essere legalmente visualizzati o si possa accedere al di fuori del territorio italiano. L'accesso ai Contenuti Vedolavoro da parte di alcuni Utenti può non essere considerato legale in alcuni Paesi stranieri. Se l'Utente accede a un Sito Vedolavoro, lo fa a proprio rischio ed è l'unico responsabile per la conformità alle leggi della propria giurisdizione. Qualsiasi software scaricato da un Sito Vedolavoro è inoltre soggetto alle leggi italiane di controllo delle esportazioni, e il download può non riuscire, o non essere esportato o riesportato (i) in (o a un residente di) Cuba, Iraq, Iran, Libia, Corea del Nord, Iran, Siria o altri Paesi sottoposti a embargo da parte degli Stati Uniti o dell'Italia o (ii) a individui o enti presenti nell'elenco Specially Designated Nationals o della Table of Deny Orders del Commerce Department USA. Scaricando o utilizzando tale software l'Utente garantisce di non trovarsi, sotto il controllo, né di risiedere o avere la nazionalità di tale paese, individuo o entità presente in tale elenco.

Le presenti Condizioni d'Uso sono governate dalla legge italiana. Per qualsivoglia controversia dovesse insorgere in relazione alle presenti Condizioni d'Uso sarà competente il Tribunale di Milano, fatti salvi i casi di competenza territoriale inderogabile, determinata sulla base della residenza o del domicilio dell'Utente in conformità al D.Lgs. n. 206/2005. L'invalidità, la nullità e/o l'illiceità parziale delle presenti Condizioni d'Uso o di singole clausole, accertata dall'autorità giudiziaria competente, non importa l'invalidità, la nullità o l'illiceità delle rimanenti disposizioni, che continueranno a restare in vigore. Le rinunce relative ad una delle disposizioni contenute nelle presenti Condizioni d'Uso non potranno essere considerate ulteriori e successive rinunce a tale disposizione o ad altre disposizioni contenute nelle presenti Condizioni d'Uso. Inoltre, il mancato rispetto da parte di Vedolavoro di uno dei termini presenti nelle presenti Condizioni d'Uso, non deve essere considerata come una rinuncia, né in qualche modo incidere sulla capacità di Vedolavoro di avvalersi di tale termine in futuro. Fatto salvo quanto espressamente previsto in eventuali ulteriori accordi per l'uso delle aree del Sito, inclusa la policy privacy di Vedolavoro (visitabile all'indirizzo internet <http://archivio.Vedolavoro.it/completa/inside2.aspx>) o nella licenza di Software o su altre pagine Web, le presenti Condizioni d'Uso contengono tutte le disposizioni che regolano il rapporto contrattuale tra l'Utente e Vedolavoro in relazione all'uso del Sito. Nessuna modifica alle presenti Condizioni d'Uso potrà essere effettuata se non attraverso la revisione del presente documento.

16. Servizi Mobili.

Se l'Utente utilizza i Siti Vedolavoro per mezzo di un dispositivo mobile, l'Utente concorda che le informazioni sul suo uso dei Siti Vedolavoro attraverso il suo dispositivo mobile e attraverso il suo fornitore di servizi di telefonia mobile possono essere comunicate a Vedolavoro, ivi incluso, a titolo esemplificativo, il nome del fornitore di servizi di telefonia mobile, il tipo di dispositivo mobile, o la posizione fisica dell'Utente. In aggiunta, l'uso dei Siti Vedolavoro attraverso un dispositivo mobile può determinare che i dati siano mostrati su e attraverso il dispositivo mobile dell'Utente. Con l'accesso ai Siti Vedolavoro per mezzo di un dispositivo mobile, l'Utente dichiara che nella misura in cui egli importa taluno dei suoi dati Vedolavoro nel suo dispositivo mobile, l'Utente è autorizzato a condividere gli stessi con il suo fornitore di servizi di telefonia mobile o con altri fornitori di servizi. Nel caso in cui l'Utente cambi o disattivi il suo account mobile, l'Utente deve tempestivamente aggiornare le informazioni del suo account Vedolavoro al fine di assicurare che i suoi messaggi non siano inviati alla persona che acquisisce il suo vecchio numero. Le conseguenze del mancato aggiornamento ricadono sull'Utente. L'Utente riconosce di essere l'unico responsabile per le spese e le autorizzazioni connesse all'accesso ai Siti Vedolavoro per mezzo del fornitore di servizi di telefonia mobile dell'Utente. Pertanto, l'Utente dovrebbe verificare con il suo fornitore se i Siti Vedolavoro sono effettivamente disponibili e dovrebbe altresì verificare le condizioni generali per tali servizi per lo specifico dispositivo mobile dell'Utente.

Con l'uso di ogni eventuale applicazione scaricabile che abilita l'utilizzazione da parte dell'Utente dei Siti Vedolavoro, l'Utente conferma esplicitamente l'accettazione delle Condizioni Generali dell'Accordo di Licenza dell'Utente Finale associato con l'Applicazione fornita per il download o per l'installazione, così come di volta in volta aggiornata.

17. Termine e risoluzione.

Le presenti Condizioni d'Uso rimarranno in vigore per tutto il periodo di utilizzo da parte dell'Utente dei Siti Vedolavoro. Vedolavoro si riserva il diritto, a sua esclusiva discrezione, di utilizzare tutti i rimedi legali, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la rimozione dei Contenuti Utente dai Siti Vedolavoro e la cancellazione immediata della registrazione dell'Utente con conseguente impossibilità di accedere ai Siti Vedolavoro e/o ad altri servizi forniti all'Utente da Vedolavoro, a seguito di violazioni delle presenti Condizioni d'Uso o qualora Vedolavoro non dovesse essere in grado di verificare o autenticare le informazioni inviate al fine di ottenere la registrazione al Sito Vedolavoro.

18. Legge applicabile

Le presenti Condizioni Generali di uso sono regolate e devono essere interpretate ai sensi delle vigenti leggi italiane regolanti la materia oggetto delle presenti Condizioni generali di uso

19. Foro competente

Per qualunque controversia dovesse insorgere tra le parti in merito all'interpretazione, applicazione, esecuzione del presente contratto sarà esclusivamente competente il Foro di Roma; peraltro nel caso di cliente privato consumatore sarà competente il Foro del domicilio e/o residenza dello stesso.