

Diritto alla privacy dell'utente - Informativa sulla privacy di Vedolavoro

Vedolavoro si impegna a tutelare la privacy dei propri utenti ed a fornire un'esperienza che sia la più sicura possibile. La presente Informativa sulla privacy descrive le modalità di raccolta, utilizzo, condivisione e protezione delle informazioni personali dell'utente nonché le opzioni a disposizione dell'utente per quanto riguarda l'utilizzo, l'accesso e la correzione delle proprie informazioni personali.

Con l'utilizzo del sito o dell'applicazione, l'utente dimostra di acconsentire alla raccolta, all'utilizzo e al trasferimento dei propri dati come descritto nella presente Informativa sulla privacy.

L'utente può revocare il proprio consenso inviando una mail all'indirizzo info@vedolavoro.com. Qualora l'utente revochi il proprio consenso, il suo account e le informazioni del profilo verranno rimosse dal nostro sito web.

Le informazioni raccolte sui nostri siti e sulle applicazioni vengono archiviate in Italia; conseguentemente le informazioni sono soggette alle leggi Italiane.

TRUST

Scopo della presente Informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy si applica alle informazioni che raccogliamo o utilizziamo tramite i siti e le applicazioni di proprietà o controllati da Vedolavoro, o dalle proprie società affiliate ("Vedolavoro").

Tipologia di informazioni che raccogliamo

Raccogliamo informazioni sull'utente quando quest'ultimo utilizza i nostri siti e le applicazioni. Riceviamo e conserviamo tali informazioni quando l'utente le immette sul nostro sito Web, ce le invia o ce le fornisce in qualsiasi altro modo.

Raccogliamo le informazioni solo quando l'utente decide di fornircele. I dati raccolti comprendono:

- informazioni di contatto come nome, indirizzo di posta elettronica, indirizzo postale e numero di telefono;
- dati presenti nel curriculum, comprese le esperienze professionali;
- informazioni trasmesse per candidarsi a opportunità di lavoro su Vedolavoro;
- informazioni importate dall'utente da applicazioni di terzi;
- Video registrati dall'utente in cui fornisce informazioni su stesso o videocolloqui registrati con conversazioni tra Azienda e candidato;
- informazioni fornite dall'utente quando contatta Vedolavoro;
- informazioni di fatturazione (per i servizi che richiedono un pagamento);
- informazioni relative alla razza, all'etnia e al genere, sempre che l'utente decida di fornirle. Alcuni datori di lavoro sono obbligati per legge ad acquisire queste informazioni fornite volontariamente;
- informazioni relative all'attività gestita, come la denominazione sociale, la dimensione e la tipologia di attività.

Per correggere o rimuovere queste informazioni, l'utente dovrà accedere alle impostazioni del proprio profilo. Acquisiamo informazioni dell'utente anche nei seguenti modi:

Autenticazione unica: se l'utente sceglie di accedere a Vedolavoro tramite Facebook o servizi simili, importiamo le informazioni richieste da tale account e le rendiamo parte integrante del profilo dell'utente.

Informazioni sull'utente acquisite automaticamente quando si utilizza Vedolavoro

Quando l'utente visita il nostro sito, o utilizza le nostre applicazioni mobili, raccogliamo automaticamente alcune informazioni. Tra queste vi sono:

le attività dell'utente sul sito Vedolavoro, comprese le ricerche, la visualizzazione e la trasmissione di candidature per un'opportunità di lavoro;

l'indirizzo IP (Internet Protocol) dell'utente e il fornitore di servizi Internet (ISP);

il tipo di browser e l'ID del dispositivo utilizzati;

i file visualizzati sul nostro sito (per es. pagine HTML, elementi grafici ecc.);

il sistema operativo, la marca temporale (data/ora) e/o i dati relativi ai clic.

Questi dati vengono raccolti automaticamente e vengono elaborati per interessi legittimi di Vedolavoro. Combiniamo queste informazioni con i dati personali dell'utente per favorire la rilevazione e la prevenzione di possibili frodi. Questi dati vengono anche combinati con quelli relativi al profilo, al curriculum dell'utente ed alle schede di valutazione compilate per proporre i risultati ottimali nel corso di una ricerca.

Modalità d'utilizzo delle informazioni

Utilizziamo le informazioni che raccogliamo per fornire i nostri servizi, rispondere all'utente, gestire e migliorare i nostri siti e le applicazioni e favorire un'esperienza positiva dell'utente.

Le informazioni verranno utilizzate solo dopo aver ottenuto il consenso dell'utente, così come descritto in occasione della richiesta di consenso. Questo vale in fase di creazione dell'account e quando si trasmette un curriculum.

Utilizziamo i dati personali per nostri interessi legittimi e, in particolare, per:

gestire i servizi Vedolavoro;

contattare e inviare comunicazioni all'utente quando ci contatta;

analizzare, migliorare e ottimizzare i servizi Vedolavoro;

proteggere i servizi Vedolavoro e i diritti dell'utente e di terzi;

rispettare i termini dei servizi Vedolavoro prevenire l'utilizzo fraudolento o l'abuso dei sistemi Vedolavoro.

Regstrandosi presso Vedolavoro, gestendo il proprio profilo, fornendo informazioni visibili pubblicamente oppure dando il consenso quando ne viene presentata l'opzione, l'utente dimostra di acconsentire all'utilizzo da parte nostra delle sue informazioni, nei modi seguenti:

Per fornire all'utente i nostri servizi, che comprendono:

a favore dei candidati

creazione di un account Vedolavoro, comprendente curriculum creati o caricati;
consentire all'utente di avviare ricerche di opportunità di lavoro;
consentire all'utente di trasmettere la propria candidatura;
consentire all'utente di contattarci e a noi di rispondergli;
registrare una video conversazione con l'azienda interessata al candidato;

a favore dei datori di lavoro

aiutare i potenziali datori di lavoro a trovare il profilo e i dati di contatto dell'utente;
effettuare acquisti;
consentire all'utente di contattarci e a noi di rispondergli;
visualizzare messaggi mirati contenenti opportunità di lavoro, inviati da parte di datori di lavoro;
contattare l'utente per trasmettergli comunicazioni correlate ai servizi e agli aggiornamenti di sicurezza;
effettuare un video colloquio con il candidato;
registrare un video in cui si fornisce informazioni sull'Azienda e/o sul ruolo lavorativo ricercato;
fornire al datore di lavoro informazioni relative all'utente e al suo interesse per l'offerta di lavoro pubblicata;
fornire prodotti e servizi ai clienti (datori di lavoro) per completare il processo di reclutamento e selezione.

Per scopi di marketing

fornire contenuti, servizi e annunci pubblicitari personalizzati, mirati o basati sulla posizione, da parte nostra e/o di terzi;
inviare all'utente avvisi di opportunità di lavoro, newsletter, consigli sulla carriera o altre comunicazioni di marketing che l'utente ha scelto di ricevere;
informare l'utente in merito ad altri prodotti e servizi disponibili presso Vedolavoro o le sue affiliate;
condurre sondaggi, promozioni e concorsi e pubblicarne successivamente i risultati.

Per migliorare i nostri servizi

fornire ai motori di ricerca accesso alle informazioni pubbliche;
condurre valutazioni analitiche e generare reportistiche interni relativi all'utilizzo dei nostri siti e applicazioni;
monitorare le opportunità di lavoro ricercate, visualizzate e per le quali è stata inviata una candidatura.

Per scopi di sicurezza e di prevenzione di utilizzi fraudolenti

rilevare, investigare e prevenire attività che potrebbero violare le nostre politiche o essere illegali; e

fornire suggerimenti e trarre conclusioni sull'utente. Per esempio, possiamo fornire suggerimenti sulle persone che l'utente può conoscere o su annunci di lavoro, prodotti o servizi aggiuntivi che potrebbero interessare l'utente. Oppure, se l'utente si identifica come "Sig.ra" presumeremo che sia di sesso femminile.

Alcuni dei nostri prodotti o servizi, come il nostro database di curricula e profili e la ricerca sui social media, consentono a terzi di visualizzare le informazioni personali dell'utente e di contattarlo.

Le informazioni che l'utente condivide in aree pubbliche dei siti o delle app di Vedolavoro o che rende visibili nel database di curricula, possono essere consultate, utilizzate e archiviate da altri nel mondo, incluse entità in paesi che possono non disporre di una legislazione che garantisce una tutela adeguata delle informazioni personali, così come definita dal proprio paese di residenza. Sebbene Vedolavoro adotti misure atte a tutelare le informazioni dell'utente dall'accesso non autorizzato o dall'uso improprio, Vedolavoro non esercita alcun controllo su tali terzi e non è responsabile dell'utilizzo che loro fanno delle informazioni che l'utente ci fornisce. Di conseguenza, l'utente non deve pubblicare informazioni sensibili o qualsiasi altra informazione che non desidera sia resa pubblica su alcun sito o applicazione Vedolavoro, o su siti Web pubblicamente accessibili.

I nostri servizi includono la presentazione di prodotti, contenuti e annunci pubblicitari personalizzati correlati all'esperienza di carriera e agli interessi dell'utente. Utilizziamo i dati in nostro possesso sull'utente per determinare se questi possa essere interessato alle opportunità, ai prodotti o ai servizi di un terzo in particolare. Mostriamo all'utente inserzioni pubblicitarie mirate. Queste inserzioni pubblicitarie sono targettizzate in base alle informazioni che raccogliamo sull'utente e a quelle che acquisiamo da terzi, inclusi i siti Web pubblici e i fornitori di dati. Per personalizzare le notifiche che desidera ricevere, l'utente dovrà accedere alle Impostazioni di notifica dell'account e alla pagina delle informazioni sui nostri annunci pubblicitari del nostro Centro privacy, dove troverà maggiori informazioni sulle inserzioni pubblicitarie mirate.

Modalità di condivisione delle informazioni

Forniamo all'utente una piattaforma per diffondere e trasmettere informazioni su di sé e massimizzare le proprie opportunità di carriera. Le informazioni che acquisiamo possono essere condivise con le seguenti categorie di terzi:

aziende del gruppo Vedolavoro, a livello globale;

datori di lavoro, quando l'utente ha reso disponibile il proprio curriculum (come specificato in seguito nel paragrafo Una nota importante sul curriculum dell'utente), oppure quando si è candidato per un'opportunità di lavoro;

altre società contrattate per fornire servizi a nome di Vedolavoro;

altri terzi, ove previsto dalle leggi in vigore;

altri terzi, quando l'utente ha fornito il proprio consenso a tale condivisione (per es., i servizi di redazione di curriculum);

Quando l'utente si candida per un annuncio di lavoro, quando trasmette le proprie informazioni di contatto per segnalare l'interesse per un'opportunità di lavoro o quando risponde a un messaggio di un datore di

lavoro, egli acconsente alla divulgazione delle proprie informazioni a tale datore di lavoro e ad essere contattato da egli per le finalità correlate all'impiego offerto.

Vedolavoro non condivide le informazioni di contatto dell'utente con terzi a scopo di marketing diretto da parte di questi ultimi, a meno che l'utente non acconsenta esplicitamente a tale condivisione. Condividiamo le informazioni anche nei seguenti modi.

1. Condividiamo le informazioni dell'utente con i nostri fornitori di servizi, considerati terzi, che ci aiutano a fornire all'utente i nostri prodotti e servizi. Questi servizi includono, per esempio, l'hosting dei nostri server Web e dei nostri database del sito, l'analisi dei dati, l'assistenza di marketing, la fornitura di strumenti di gestione dei clienti, l'elaborazione dei pagamenti con carta di credito e i servizi di assistenza ai clienti. Queste società hanno accesso alle informazioni personali dell'utente necessarie a svolgere le loro funzioni ma non sono autorizzate a utilizzarle per altri scopi. Siamo responsabili di qualsiasi informazione in tal modo condivisa.
2. Le informazioni verranno divulgate a terzi solo dopo aver ottenuto il consenso dell'utente. Per esempio:

(a) quando l'utente rende disponibile il proprio curriculum, oppure quando acquisiamo informazioni rese disponibili su un sito Web pubblicamente accessibile; pertanto, chiunque sia autorizzato ad accedere al nostro database di curricula o di profili potrà accedere alle informazioni dell'utente;

(b) quando l'utente avrà acconsentito a ricevere informazioni relative ai prodotti o servizi di terzi, forniremo a tali terzi i dati di contatto per poter contattare l'utente.

Condividiamo con terzi anche informazioni in forma aggregata (inclusi i dati sulla posizione) sui visitatori del sito Vedolavoro e sugli utenti delle app, per l'invio di annunci pubblicitari online all'utente. Inoltre, aggregiamo i dati relativi alle qualifiche di lavoro, all'istruzione, all'età, al livello di esperienza o ad altre informazioni pertinenti alla ricerca di lavoro. Questi dati aggregati non consentiranno di identificare individualmente gli utenti e possono essere messi a disposizione dei datori di lavoro o condivisi pubblicamente. Quando creiamo un sito a marchio condiviso con un'altra società, le informazioni acquisite da tale sito verranno conservate da entrambe le aziende e saranno soggette alle Informativa sulla privacy di entrambe le aziende che verranno pubblicate sui siti a marchio condiviso.

3. Possiamo rivelare a terzi le informazioni che abbiamo raccolto dietro autorizzazione dell'utente.
4. Divulghiamo le informazioni solo quando siamo legalmente autorizzati a farlo, oppure a nostra discrezione a seguito di una richiesta proveniente da un'Autorità governativa, oppure quando riteniamo in buona fede – dopo aver valutato gli interessi di privacy dell'utente o altri fattori – che

tale azione sia necessaria per: (a) soddisfare requisiti di legge o conformarci a procedimenti legali; (b) tutelare i nostri diritti o proprietà o le nostre società affiliate; (c) indagare su una frode, prevenire un crimine o proteggere la sicurezza nazionale; oppure (d) salvaguardare la sicurezza personale degli utenti o del pubblico.

5. Possiamo divulgare e trasferire le informazioni personali dell'utente a un terzo che acquisisca, in parte o totalmente, le unità operative di Vedolavoro, indipendentemente dal fatto che tale acquisizione sia il risultato di una fusione, consolidamento o acquisto della totalità o di una parte sostanziale delle nostre risorse. Inoltre, nel caso in cui Vedolavoro venga sottoposta a procedimento d'insolvenza, tali informazioni troveranno collocazione nell'ambito di una transazione approvata dal tribunale. All'utente verrà notificata la vendita di tutta o di una porzione sostanziale della nostra attività a un terzo mediante e-mail o attraverso un avviso ben visibile pubblicato sul sito.

Cookie e annunci pubblicitari online

Cookie: Vedolavoro e i suoi partner utilizzano i cookie nei siti Vedolavoro per analizzare le tendenze, per amministrare i siti Web, per monitorare i movimenti degli utenti all'interno del sito Web e per raccogliere informazioni demografiche della nostra utenza nel suo complesso. I cookie aiutano a personalizzare e a ottimizzare l'utilizzo del nostro sito, compresi la memorizzazione delle preferenze dell'utente, il miglioramento dei risultati di ricerca, la selezione delle inserzioni pubblicitarie e il monitoraggio delle tendenze degli utenti. L'utente può controllare i cookie a livello del browser utilizzato, ma se sceglie di disabilitarli ciò potrebbe limitare l'utilizzo di alcune caratteristiche e funzioni del nostro sito Web o dei servizi.

Utilizziamo i seguenti tipi di cookie:

Sicurezza: questi ci consentono di proteggere l'accesso dell'utente al proprio account.

Preferenze: questi vengono utilizzati per memorizzare le preferenze dell'utente, quali la scelta della lingua e la visualizzazione dei risultati di ricerca delle opportunità di lavoro.

Dati analitici: monitoriamo i modelli di traffico dei dati in modo da poter identificare i contenuti più comunemente visualizzati e i problemi potenziali.

Funzionalità: monitoriamo quali opportunità di lavoro l'utente ha cercato, visualizzato e alle quali ha inviato la propria candidatura, per potergliene proporre altri simili. Possiamo anche utilizzare i cookie per suddividere alcuni utenti in gruppi di test per provare nuove funzionalità.

Pubblicità: utilizziamo informazioni che non consentono l'identificazione dell'utente per proporgli contenuti pubblicitari sui siti di Vedolavoro o di terzi.

Alcuni cookie resteranno nel computer dell'utente anche una volta lasciato il nostro sito. I cookie di sicurezza restano nel computer per 60 giorni dopo l'ultima visita. I cookie di risposta ai sondaggi resteranno per 90 giorni e i cookie Vedolavoro correlati a inserzioni pubblicitarie e notifiche dei siti resteranno fino a due anni, salvo la scelta da parte dell'utente di eliminarli.

Consentiamo anche ad altre società di sponsorizzare proprie inserzioni pubblicitarie all'utente mentre utilizza i nostri siti e le nostre applicazioni. In questo caso, queste società possono visualizzare, modificare o impostare propri cookie come se l'utente avesse visitato una pagina Web del loro sito. All'uscita dal sito Web, i cookie utilizzati dai terzi rimarranno nel computer dell'utente per un periodo massimo di 20 anni, a meno che l'utente non scelga di eliminarli.

Revoca del consenso per le inserzioni pubblicitarie: per le valutazioni analitiche e per le inserzioni pubblicitarie Vedolavoro si avvale di servizi di terzi, tra cui DoubleClick, Atlas Solution e Adobe. L'utente può scegliere di non ricevere i cookie di terzi impostando il proprio browser in modo che li rifiuti. In alternativa, qualora l'utente non desideri consentire che il proprio utilizzo dei siti Web venga aggregato e analizzato da Adobe Analytics, oppure utilizzato da Adobe per personalizzare il contenuto dinamico ai propri interessi specifici, potrà revocare il consenso fornito ad Adobe accedendo a <https://www.adobe.com/privacy.html>. Il sito Web di Vedolavoro non risponde ai segnali "Do not track" (Antitracciamento) del browser Web. Per visualizzare un elenco delle varie società con cui Vedolavoro collabora per l'invio di inserzioni pubblicitarie personalizzate, visitare Pubblicità di terzi su Vedolavoro.com. L'utente può disattivare l'invio di inserzioni pubblicitarie mirate delle reti con cui Vedolavoro collabora (cliccando qui), oppure, se è residente all'interno dell'Unione Europea, cliccando qui; l'utente può revocare il consenso anche dalle reti pubblicitarie aderenti alla NAI.

L'eliminazione dei cookie annulla anche i cookie di revoca del consenso. Quando si cambia il computer o il browser Web sarà necessario ripetere la revoca del consenso.

Una nota importante sul curriculum dell'utente

Quando l'utente crea o pubblica un curriculum, questo viene archiviato nel nostro database di curricula e profili. L'utente può controllare lo stato del proprio curriculum modificandolo, aggiungendo o togliendo informazioni, consapevole del fatto che questo potrebbe inficiare la modalità di ricerca da parte delle Aziende. Non possiamo controllare la conservazione, l'utilizzo o la privacy dei curricula che sono stati visualizzati o scaricati da altri.

Ci impegniamo a limitare l'accesso al nostro database di profili, video e curricula agli utenti legittimi, ma non possiamo garantire che altre parti non otterranno l'accesso a tale database. Una volta divulgato il curriculum o registrato un videocolloquio, Vedolavoro non è in grado di recuperarlo dai terzi, Azienda compresa, che vi hanno avuto accesso. Di conseguenza, l'utente non deve inserire informazioni sensibili, profili di personalità o altre informazioni che non desidera rendere pubbliche nel proprio curriculum o profilo.

Se il curriculum dell'utente contiene dati personali di una referenza, l'utente dovrà informare il referente di aver condiviso i suoi dettagli e confermare di aver ottenuto il suo consenso scritto per tale trasmissione.

Il curriculum che l'utente ci fornisce non deve contenere dati correlati a: (i) origine razziale o etnica, (ii) convinzioni politiche, (iii) credenze filosofiche o religiose, (iv) appartenenza a organizzazioni sindacali o partiti politici, (v) dati biometrici o relativi alla salute fisica o mentale, oppure caratteristiche genetiche, (vi) dipendenze o vita sessuale, (vii) reati penali commessi o procedimenti e sanzioni o ammende associate, (viii) condotte illegali o discutibili praticate e relative sanzioni, oppure (ix) codici di previdenza sociale o di identificazione nazionale. Quando trasferisce queste informazioni, l'utente riconosce che lo fa a proprio rischio.

Accesso e archiviazione dei dati personali

Conservazione dei dati: dato che la gestione della carriera dell'utente è un processo che dura tutta la vita, conserviamo le informazioni che raccogliamo sull'utente nel tentativo di rendere l'utilizzo ripetuto dei nostri siti più efficiente, pratico e pertinente, almeno fino a quando l'utente modifica o rimuove le proprie informazioni personali come descritto di seguito. Possiamo conservare i dati dell'utente fino a quando l'account risulterà attivo, oppure per quanto necessario a consentirci di fornire servizi all'utente, per rispettare obblighi giuridici, per risolvere dispute, e per attenerci agli accordi sottoscritti.

Se l'utente è residente nell'Unione Europea e non accede al proprio account o non interagisce con i nostri servizi per più di cinque anni, l'account verrà considerato scaduto e contrassegnato per la sua eliminazione dal nostro sito. Gli account scaduti vengono eliminati a intervalli regolari. Se l'account dell'utente contiene un curriculum, prima che il suo account venga eliminato Vedolavoro invierà una mail per informare il candidato.

Accesso ai propri dati personali: su richiesta, Vedolavoro consentirà all'utente di accedere ai propri dati personali da noi conservati. L'utente potrà accedere, aggiornare o eliminare il proprio account e/o curriculum in qualsiasi momento. Per farlo, dovrà accedere al proprio account, andare alla pagina del curriculum o del profilo ed apportare le modifiche necessarie. Se l'utente non dispone di un account, oppure se si ritiene che le informazioni di contatto siano state fornite da altri, l'utente ci potrà contattare tramite il form di contatto. L'utente ha anche il diritto della portabilità dei dati e di richiedere che Vedolavoro limiti l'elaborazione dei dati che lo riguardano.

Vedolavoro può negare o limitare l'accesso, la correzione, l'aggiornamento o l'eliminazione delle informazioni personali dell'utente qualora ritenga che l'utente abbia violato i diritti altrui e/o quando altrimenti consentito dalle leggi in vigore.

Se l'utente desidera eliminare completamente le informazioni del proprio account, ci dovrà contattare tramite il seguente form di contatto. Invieremo all'utente un'e-mail per confermare che le sue informazioni personali sono state eliminate. Potremo conservare i dati personali dell'utente anche dopo la chiusura del suo account se ciò è ritenuto ragionevolmente necessario per ottemperare ai nostri obblighi giuridici (comprese le richieste delle Autorità incaricate dell'applicazione della legge), per soddisfare i requisiti normativi, per risolvere dispute, per condurre indagini su incidenti di sicurezza, per prevenire frodi e abusi, per attenerci al nostro Contratto con l'utente, oppure per adempiere alle richieste dell'utente quando revoca il consenso all'invio di ulteriori messaggi da parte nostra. Quando un account viene chiuso, le informazioni dell'utente verranno conservate in modo anonimo.

Le richieste di accesso ai propri dati personali saranno evase entro un periodo di tempo ragionevole. Se ci occorrerà più tempo per fornire accesso alle informazioni richieste, confermeremo il ricevimento della richiesta entro un periodo di tempo ragionevole e integreremo tempestivamente la nostra risposta entro la tempistica richiesta dalla legge applicabile.

Alcuni clienti Vedolavoro memorizzano i propri database di curricula sui server Vedolavoro. Vedolavoro si occupa di elaborare i dati per le informazioni personali in tal modo ricevute. Quando l'utente desidera accedere, revisionare o correggere i propri dati personali deve trasmettere tale richiesta al nostro cliente (ovvero, il suo datore di lavoro effettivo o potenziale). Collaboreremo come appropriato con le richieste dei nostri clienti in tal senso. Ulteriori informazioni sul database dei curricula privati.

Sicurezza

L'utente è responsabile di mantenere segreti i propri nome utente e password.

Le Aziende che archiviano i videocolloqui con i candidati, non possono divulgare gli stessi se non a personale interno all'Azienda stessa e che ne abbia la necessità per uso inerente al reclutamento del personale.

La sicurezza delle informazioni personali dell'utente per noi è della massima importanza. Adottiamo numerose protezioni per tutelare i dati personali forniti dagli utenti, sia in fase di loro trasmissione, sia dopo averli ricevuti. Vedolavoro adotta misure appropriate per proteggere le informazioni personali dell'utente da perdita accidentale e da accesso, utilizzo, alterazione o divulgazione non autorizzati. Per ulteriori informazioni su come procedere con una ricerca in sicurezza di un'opportunità di lavoro, accedere al nostro Centro di Sicurezza.

L'utente deve ricordare che curricula, video e profili possono essere monitorati dal suo attuale datore di lavoro.

Minori

Vedolavoro non è destinato a, né raccoglie consapevolmente informazioni da, minori di età inferiore ai 18 anni.

Aggiornamenti dell'Informativa sulla privacy

Possiamo aggiornare questa Informativa sulla privacy a seguito di modifiche apportate alle nostre pratiche in materia di trattamento dei dati. Le modifiche rilevanti verranno comunicate agli utenti tramite e-mail (inviata all'indirizzo e-mail indicato nell'account), quando richiesto, oppure, pubblicate sul nostro sito Web prima della loro entrata in vigore. Consigliamo all'utente di accedere periodicamente a questa pagina per rimanere aggiornati sulle ultime informazioni riguardanti le nostre prassi sulla privacy.

Informazioni per il contatto

I dati dell'utente sono inoltrati a Vedolavoro e archiviati in un database su server situati in Italia. Responsabile dell'archiviazione dei dati è la:

START UP SaS di De Dominicis Chiara , con sede legale in Monterotondo (RM), via M. Circeo, 12 legale rappresentante Sig.ra De Dominicis Chiara – c.f.: DDM CHR 94P48 H501F

In caso di dubbi o domande in merito alla seguente Informativa sulla privacy, ci può contattare all'indirizzo:

Vedolavoro

Via di Valle Lupara, 10

00148 - ROMA

Tel 06 87738810

info@vedolavoro.com